

Convocatoria de proba para un contrato en prácticas na categoría laboral de técnico/a electrónico/a na Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.

1. CATEGORÍA LABORAL

Técnico/a electrónico/a

2. SALARIO ANUAL BRUTO

A retribución do traballador/a será, segundo convenio colectivo vixente (D.O.G. nº 167, do 2 de setembro de 2015), do 70% do salario fixado na categoría laboral para o primeiro ano e do 85% para o segundo.

Primeiro ano: 24.436,05 € brutos/ano

Segundo ano: 29.672,34 € brutos/ano

3. TIPO DE CONTRATO LABORAL

Contrato de traballo en prácticas

4. DEFINICIÓN DA CATEGORÍA LABORAL

Exerce funcións, eminentemente prácticas, de construción electrónica, mantemento, operación, explotación e inspección técnica. Colabora na planificación e desenvolvemento das instalacións da Corporación Radio e Televisión de Galicia.

Asiste tecnicamente os servizos da Corporación Radio e Televisión de Galicia e mantén no seu perfecto estado de funcionamento todo o material técnico dos centros de emisión.

Ten iniciativa propia, debéndose axustar á normativa técnica existente no tocante ao mantemento preventivo e ao asesoramento técnico.

5. REQUISITOS ACADÉMICOS

Ciclo Superior de Instalacións Electrotécnicas, Ciclo Superior de Desenvolvemento de produtos electrónicos, Ciclo Superior de Equipos electrónicos de consumo, Ciclo Superior de Sistemas de regulación e control automáticos ou Ciclo Superior de Sistemas de telecomunicación e informáticos.

6. CONDICIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO EN PRÁCTICAS

Os/as aspirantes deberán cumprir coa normativa vixente respecto ás esixencias para poder traballar en España. Para a presentación a esta proba deberá traer o DNI, pasaporte ou permiso de condución en vigor.

Ser menor de trinta anos ou, de non ser así, que non transcorresen máis de cinco anos dende a obtención do título requirido, sete no caso de minusvalía por riba do 33%.

Ningún traballador/a poderá estar contratado en prácticas na mesma ou distinta empresa por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación ou certificado de profesionalidade.

Tampouco se poderá estar contratado en prácticas na mesma empresa para o mesmo posto de traballo por tempo superior a dous anos, aínda que se trate de distinta titulación. Así mesmo, os/as aspirantes non poderán ter relación laboral anterior coa CRTVG ou con outra empresa na mesma ou similar categoría laboral convocada.

O período de proba será de dous meses. A duración do contrato non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos.

7. TRIBUNAL

- Jesús Argibay Valiñas, presidente
- Juan Gómez Herrera, técnico electrónico de primeira da CRTVG
- María Xesús Vázquez López, asesora lingüística
- Mercedes Blasco Zas, secretaria

8. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN DO TRIBUNAL

Os membros do tribunal comprométense a garantir os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, ademais dos de publicidade e transparencia. Igualmente, comprométense a garantir o segredo das probas.

Os membros do tribunal reciben copia dos art. 23 e 24, de abstención e recusación, da Lei 40/2015, de 1 de outubro, do Réxime xurídico do sector público.

Os membros do tribunal asinarán declaración de non atoparse incursos en ningún dos motivos previstos de abstención ou recusación unha vez se elabore a listaxe de inscritos.

Os membros do tribunal comprométense a publicar esta convocatoria e as seguintes publicacións do proceso na web da CRTVG (www.crtvg.es).

Os membros do tribunal comprométense a garantir a adaptación que se considere necesaria para a participación nas probas en condicións de igualdade a aspirantes que padezan algunha discapacidade igual ou superior ao 33%, se for o caso.

A lingüista encargarse de cualificar en exclusividade a proba de galego. O resto de membros do tribunal encargaranse de poñer e puntuar o resto das probas. A secretaria non participará na elaboración das probas nin as puntuará.

O tribunal poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores/as especialistas para todas o algunha das probas. Os ditos asesores limitaranse ao exercicio exclusivo das súas especialidades técnicas, polas que colaborarán co órgano de selección. Os asesores tamén deberán absterse de participar cando concorran as circunstancias previstas no art. 28 da Lei de Réxime xurídico das Administracións públicas e do procedemento administrativo común e notificaranllo ao órgano convocante.

9. INSCRICIÓN

Para a inscrición, os/as aspirantes deberán enviar mediante correo electrónico ao enderezo ***proceso.seleccion@crtvg.es*** a documentación indicada a continuación:

1. A convocatoria á que se presenta.
2. Fotocopia do D.N.I., pasaporte ou permiso de condución en vigor.
3. Curriculum vitae
4. Acreditación do requisito académico solicitado (certificado do título ou similar).
5. Certificado da nota media emitido polo centro correspondente.
6. Certificado de vida laboral actualizado.
7. Certificado emitido pola empresa, no caso de que tivese formalizado outro contrato en prácticas, onde conste a duración do período das prácticas, o posto de traballo desempeñado e as principais tarefas realizadas.
8. Declaración xurada, no caso de ter formalizado outro contrato de traballo, de diferente modalidade ao de prácticas, firmada polo aspirante, onde conste que non realizara as tarefas da categoría convocada, especificadas no punto 4 da presente convocatoria. Achégase modelo de declaración.
9. Os/as aspirantes con discapacidade cun grao de minusvalía acreditada igual ou superior ao 33% deberán facer constar se precisan de adaptación de tempo e medios para a realización da proba.

Se non se presentase a documentación requirida, quedaría excluído do proceso de selección.
O prazo de inscrición remata o día **4 de outubro de 2021**.

10. LISTAXE DE ADMITIDOS

O tribunal seleccionará, entre os aspirantes que cumpran todos os requisitos e presentaran toda a documentación requirida no apartado anterior, os quince expedientes con maior nota media, publicando posteriormente a listaxe provisional de admitidos.

Contra estas listaxes provisionais de admitidos e excluídos poderanse presentar alegacións no prazo de cinco días naturais, a contar desde a publicación das listaxes.

Estas alegacións serán enviadas ao enderezo electrónico ***proceso.seleccion@crtvg.es***.

O tribunal resolverá as alegacións presentadas no prazo máximo de cinco días, publicando a continuación a listaxe definitiva de admitidos.

11. PROBAS

As probas poderanse presentar os/as aspirantes que figuren na listaxe definitiva de admitidos. As probas realizaranse o día **13 de outubro de 2021**, na sede da CRTVG en San Marcos (Santiago de Compostela), ás 10:30 h. Os/as aspirantes deberán presentarse quince minutos antes na entrada das instalacións da CRTVG e presentar o DNI, pasaporte ou permiso de condución en vigor.

A valoración de coñecementos farase a través de:

Proba teórica tipo test de coñecementos específicos (40%)

Nesta proba entrarán as seguintes materias:

- Tecnoloxía electrónica.
- Son: Audio analóxico e dixital.
- Colorimetría e óptica. Nocións básicas.

- O sinal de vídeo e televisión.
- Captación, control e presentación da imaxe de tv.
- Equipos, medidas e control do sinal de vídeo, audio e tv.
- Informática (software). Sistemas operativos.

As preguntas erradas terán penalización dun cuarto de punto.
Esta proba terá unha duración de 45 minutos.

Proba práctica de coñecementos específicos (60%)

A parte práctica consistirá na realización dun suposto ou supostos que permitan demostrar o manexo de equipos de medida de sinal de vídeo e coñecemento de conexión de equipamento técnico.

Para acceder á praza convocada é necesario superar unha nota media entre todas as probas de cinco sobre dez.

Esta proba terá unha duración aproximada duns 10 minutos por aspirante.

Proba tipo test de coñecemento de lingua galega.

Os/as aspirantes que acrediten a posesión do certificado Celga 4 non terán que realizar a proba de coñecemento de lingua galega. Esta proba terá un grao de dificultade consonte ao programa do certificado Celga 4, e as súas cualificacións serán unicamente de apto ou de non apto. Para ter cualificación de apto, os/as aspirantes deberán obter unha puntuación mínima de 5 puntos sobre 10. A cualificación de non apto significará a exclusión do proceso. Se se dese o caso, a posesión do certificado Celga 4 (con data non posterior á de finalización do prazo de inscrición a este proceso) prevalecerá sobre o resultado obtido na proba.

A non superación da proba de lingua galega significará a eliminación do proceso.

12. LISTAXE DE PUNTUACIÓNS

O Tribunal publicará a listaxe de puntuacións provisionais das probas teórica e práctica na páxina web de CRTVG.

Os/as aspirantes poderán presentar alegacións contra eses resultados provisionais no prazo de cinco días naturais desde a súa publicación.

As alegacións enviaranse ao enderezo electrónico [**proceso.seleccion@crtvg.es**](mailto:proceso.seleccion@crtvg.es).

O tribunal resolverá as alegacións presentadas nun prazo máximo de cinco días, publicando a continuación a listaxe definitiva de puntuacións.

13. CRITERIOS DE PRELACIÓN PARA RESOLVER EMPATE

En caso de empate, por haber nesta categoría laboral infrarrepresentación do sexo feminino, seguiranse, por esta orde, os criterios de desempate:

- 1º. a favor do aspirante do sexo feminino
- 2º. a favor do aspirante que tivese maior puntuación na proba práctica
- 3º. a favor do/a aspirante de maior idade

14. ACCESO AO POSTO DE TRABALLO

O/a aspirante seleccionado/a deberá presentar no momento da sinatura de contrato a acreditación dos requisitos esixidos, con copia compulsada dos títulos ou certificados académicos, e informe de vida laboral.

Os/as aspirantes deberán posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das funcións que se deriven do correspondente contrato laboral. Só para estes efectos, a CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA poderá esixir aos aspirantes seleccionados someterse a recoñecemento médico realizado polo servizo médico da empresa.

No caso de que o/a aspirante seleccionado/a non acredite contar con estes requisitos declinarase a proposta a favor do seguinte aspirante con maior puntuación.

15. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidade coa normativa vixente, infórmase ao interesado de que os datos facilitados serán tratados pola Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. (Corporación RTVG), entidade prestadora no servizo de comunicación audiovisual de competencia da Comunidade Autónoma de Galicia, con domicilio social en Bando, San Marcos, s/n, Santiago de Compostela.

Os datos persoais facilitados no seu currículo e aqueles outros que nos poida facilitar durante o proceso de selección, serán tratados co fin de valorar e xestionar a súa solicitude de emprego e, no seu caso, levar a cabo as actuacións necesarias para a selección e contratación de persoal e, salvo que vostede nos indique a súa vontade en contra, serán conservados durante un ano cos fins indicados, polo que é da súa responsabilidade mantelos actualizados, posto que serán utilizados para comunicarlle futuras vacantes que se axusten ao seu perfil e poidan resultar do seu interese.

Así mesmo, informarlle de que os seus datos serán tratados sobre a base do seu consentimento, que pode retirar en calquera momento, se ben iso faría que a súa candidatura non puidera ser tida en conta nos nosos procesos de selección de persoal. Non entanto, no caso de retirar o seu consentimento, iso non afectará á litude dos tratamentos efectuados con anterioridade.

Aos/as aspirantes daráselles unha folia de consentimento voluntario de tratamento de datos.

En Santiago de Compostela, a 27 de setembro de 2021



A^{SDO}: Víctor Tubío Villar
Director de Recursos Humanos
Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.

CLÁUSULA INFORMATIVA PARA CANDIDATOS/AS

De conformidade coa normativa vixente, infórmase ao interesado/a de que os datos facilitados serán tratados pola Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. (Corporación RTVG), entidade prestadora do servizo de comunicación audiovisual de competencia da Comunidade Autónoma de Galicia, con domicilio social en Bando, San Marcos, s/n.

Os datos persoais facilitados no seu currículo e aqueles outros que nos poida facilitar durante o proceso de selección, serán tratados co fin de valorar e xestionar a súa solicitude de emprego e, no seu caso, levar a cabo as actuacións necesarias para a selección e contratación de persoal e, salvo que vostede nos indique a súa vontade en contra, serán conservados durante un ano cos fins indicados, polo que é da súa responsabilidade mantelos actualizados, posto que serán utilizados para comunicarlle futuras vacantes que se axusten ao seu perfil e poidan resultar do seu interese.

Así mesmo, informámoslle que os seus datos serán tratados sobre a base do seu consentimento, que pode retirar en calquera momento, se ben iso faría que a súa candidatura non puidera ser tida en conta nos nosos procesos de selección de persoal. Non entanto, no caso de retirar o seu consentimento, iso non afectará á licitude dos tratamentos efectuados con anterioridade.

Vostede ten dereito a:

- Revogar os consentimentos outorgados.
- Obter confirmación sobre se na CRTVG estanse tratando datos persoais que lle atinxen ou non.
- Acceder aos seus datos persoais.
- Rectificar os datos inexactos ou incompletos.
- Solicitar a supresión dos seus datos cando, entre outros motivos, os datos xa non sexan necesarios para os fins que foron recollidos.
- Obter da CRTVG a limitación do tratamento dos datos cando se cumpra algunha das condicións previstas na normativa de protección de datos.
- Solicitar a portabilidade dos seus datos.
- Reclamar perante a Agencia Española de Protección de Datos, cando o interesado/a considere que a CRTVG vulnerou os dereitos que lle son recoñecidos pola normativa aplicable en protección de datos.
- Contactar co delegado de protección de datos da CRTVG a través da lopd@crtvg.es

Asdo.: D/D^a

DNI:

