



Proceso selectivo para el ingreso como personal laboral fijo del personal de la Corporación de Servicios Audiovisuais de Galicia por el turno de promoción interna.

Categoría: Técnico/a de Administración

Primer ejercicio

Opción: Castellano

NO abra el examen hasta que el tribunal se lo indique

1.- Según el artículo 1 de la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia, ¿cuál de los siguientes es objeto de la Ley?

- a) Considerar específicamente las singularidades de las mujeres rurales y del mar y regular al efecto su estatuto y el Observatorio de la Mujer Rural y del Mar.
- b) Garantizar la efectividad del derecho a la igualdad de trato entre mujeres y hombres para el personal empleado público al servicio de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Galicia excepto el sector público autonómico.
- c) Regular los órganos competentes en materia de política social en el ámbito de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Galicia y del sector público autonómico.
- d) Establecer garantías institucionales adicionales para la defensa y promoción de los derechos de igualdad de género, atribuyendo competencias no específicas a la Oficina de defensa de la mujer.

2.- Según el artículo 4 de la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia, ¿cómo se define la discriminación directa por razón de sexo?

- a) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera más favorable que otra en situación diferente.
- b) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- c) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera comparable a otra.
- d) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación diferente.

3.- Según el artículo 13 de la Ley 7/2023 de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia, ¿cuál es la finalidad de las acciones positivas?

- a) Hacer efectivo el derecho constitucional a la salud de los trabajadores y corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres.
- b) Hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad pero no el de corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres.
- c) Hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad y corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres.
- d) Hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad y corregir situaciones patentes de igualdad de hecho respecto de los hombres.

4- Según el artículo 31 de la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia, ¿qué se considera lenguaje sexista?

- a) La utilización de expresiones lingüísticamente correctas sustitutivas de otras que invisibilizan el masculino o que lo sitúan en un plano secundario respecto del femenino.
- b) La utilización de expresiones lingüísticamente correctas sustitutivas de otras que invisibilizan el femenino o que lo sitúan en un plano principal respecto del masculino.
- c) La utilización de expresiones lingüísticamente incorrectas sustitutivas de otras que invisibilizan el masculino o que lo sitúan en un plano secundario respecto del femenino.
- d) La utilización de expresiones lingüísticamente correctas sustitutivas de otras que invisibilizan el femenino o que lo sitúan en un plano secundario respecto del masculino.

5.- Según el artículo 167 de la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia, ¿cuál de los siguientes es un aspecto que debe de constar en la declaración de principios de tolerancia cero del acoso sexual y del acoso por razón de sexo?

- a) La definición del acoso sexual a través de sentencias.
- b) El recordatorio a todo el personal temporal del deber de respetar la dignidad de la persona.
- c) La explicación del procedimiento formal de solución.
- d) La identificación, en cada unidad administrativa o centro de trabajo, del asesor o asesora confidencial.

6.- Según el artículo 3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿a qué actividades NO les resulta de aplicación esta Ley?

- a) Policía, seguridad, salvo resguardo aduanero.
- b) Servicios operativos de protección civil y peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública.
- c) Fuerzas Armadas, salvo las actividades militares de la Guardia Civil.
- d) Al ámbito de las relaciones laborales reguladas en el Estatuto de los Trabajadores.

7.- Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué es un equipo de protección individual?

- a) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por otro trabajador diferente para que le proteja de uno o de varios riesgos que puedan amenazar la seguridad de sus compañeros o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.
- b) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de todos los riesgos que puedan amenazar la seguridad de sus compañeros o su salud en el trabajo.
- c) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o de varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, pero no cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.
- d) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o de varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.

8.- Según el artículo 14 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo, ¿puede recaer sobre las personas trabajadoras?

- a) Sí, cuando así lo establezca el Convenio Colectivo.
- b) Sí, cuando así lo establezca el contrato de trabajo.
- c) No deberá recaer en modo alguno en las personas trabajadoras.
- d) Sí, siempre.

9.- Según el artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación que cumpla una serie de características, ¿cuál de las siguientes es la correcta?

- a) Teórica únicamente, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
- b) Teórica, en materia preventiva, solo en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de esta.
- c) Teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo, salvo en los contratos de duración temporal.
- d) Teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.

10.- Según el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿quién garantizará a las personas trabajadoras la vigilancia periódica de su estado de salud?

- a) El Comité de Empresa y/o los delegados de prevención.
- b) El empresario, respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona trabajadora y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud.
- c) La Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social.
- d) El Comité de Seguridad y Salud.

11.- Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los Delegados de Prevención serán designados por y entre los representantes del personal, en el ámbito de los órganos de representación previstos en las normas a que se refiere el artículo 34, de acuerdo con una escala, ¿cuál de las siguientes es correcta?

- a) De 50 a 100 trabajadores: 2 Delegados de Prevención.
- b) De 1.001 a 2.000 trabajadores: 6 Delegados de Prevención.
- c) De 2.001 a 3.000 trabajadores: 7 Delegados de Prevención.
- d) De 3.001 a 4.000 trabajadores: 8 Delegados de Prevención.

12.- Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, a efectos de determinar el número de Delegados de Prevención, ¿cuál de los siguientes es un criterio a tener en cuenta?

- a) Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a cuatro meses se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- b) Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a seis meses se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- c) Los trabajadores contratados por término de hasta dos años se computarán según el número de días trabajados en el período de un año anterior a la designación. Cada ciento veinte días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.
- d) Los trabajadores contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el período de un año anterior a la designación. Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.

13.- Según el artículo 23 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, son órganos de gobierno y administración de la CSAG:

- a) El Consejo de Administración y la Dirección General.
- b) El Consejo de Administración y la Dirección de Administración.
- c) La Dirección General y la Dirección de Administración.
- d) El Consejo de Administración y el Consejo Asesor de Participación Social y Profesional.

14.- Según el artículo 27 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, el mandato de los miembros del Consejo de Administración es de:

- a) 5 años contados desde su nombramiento.
- b) 5 años contados desde su propuesta.
- c) 6 años contados desde su propuesta.
- d) 6 años contados desde su nombramiento.

15.- Según el artículo 29 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, los miembros del Consejo de Administración:

- a) Actúan en el ejercicio de su cargo de acuerdo a las instrucciones, directrices y cualquier otra clase de indicación del Consello de la Xunta de Galicia, de los sindicatos y de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Galicia.
- b) Actúan en el ejercicio de su cargo con plena independencia y parcialidad, sin poder recibir instrucciones, directrices o cualquier otra clase de indicación del Consello de la Xunta de Galicia, de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Galicia, de los partidos políticos, de los sindicatos o de otras instituciones o entidades.
- c) Actúan en el ejercicio de su cargo con plena independencia y neutralidad, sin poder recibir instrucciones, directrices o cualquier otra clase de indicación del Consello de la Xunta de Galicia, de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Galicia, de los partidos políticos, de los sindicatos o de otras instituciones o entidades.
- d) Actúan en el ejercicio de su cargo de acuerdo a las instrucciones, directrices y cualquier otra clase de indicación del Parlamento de Galicia y del Valedor do Pobo.

16.- Según el artículo 31 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, la presidencia del Consejo de Administración es ejercida por uno de sus miembros, excluida la persona titular de la Dirección General, de acuerdo con el orden rotatorio que establezca el propio Consejo, por períodos de:

- a) 6 meses.
- b) 12 meses.
- c) 18 meses.
- d) 24 meses.

17.- Según el artículo 41 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, el Consejo Asesor de Participación Social y Profesional está compuesto por:

- a) 7 miembros.
- b) 11 miembros.
- c) 13 miembros.
- d) 15 miembros.

18.- Según el artículo 48 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, el mandato estratégico de objetivos de la función de servicio público es aprobado en primera votación:

- a) Por el Parlamento de Galicia mediante una mayoría de dos tercios.
- b) Por el Parlamento de Galicia mediante mayoría simple.
- c) Por el Consejo de Administración con el voto unánime de sus miembros.
- d) Por el Consejo de Administración mediante una mayoría de dos tercios.

19.- Según el artículo 57 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, el Parlamento de Galicia ejerce el control de la gestión y del cumplimiento por parte de la Corporación de Servicios Audiovisuales de Galicia de la misión de servicio público definida en esta ley, a través de la:

- a) Comisión Permanente no Legislativa de Fiscalización de la Corporación de Servicios Audiovisuales de Galicia.
- b) Comisión Permanente Legislativa de Control de la Corporación de Servicios Audiovisuales de Galicia.
- c) Comisión Permanente no Legislativa de Control de la Corporación de Servicios Audiovisuales de Galicia.
- d) Comisión Permanente Legislativa de Fiscalización de la Corporación de Servicios Audiovisuales de Galicia.

20.- Según el artículo 5 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la representación podrá acreditarse mediante:

- a) La presentación del modelo no normalizado de representaciones de cada administración pública.
- b) Cualquier medio válido en Derecho que deje constancia fidedigna de su existencia.
- c) Cualquier medio que acepte discrecionalmente el órgano competente para tramitar el procedimiento.
- d) La presentación del modelo no estandarizado de representaciones de cada administración pública.

21.- Según el artículo 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, debe acreditarse la representación de un interesado para:

- a) Practicar alegaciones de mero trámite que no deciden el fondo de un asunto.
- b) Realizar actos de puro trámite.
- c) Renunciar a derechos.
- d) Formular peticiones de información.

22.- Según el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, están obligados, entre otros, a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo:

- a) Las personas jurídicas, las entidades sin personalidad jurídica y los estudiantes universitarios.
- b) Las personas físicas, las entidades sin personalidad jurídica y quien represente a un interesado que esté obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración.
- c) Las personas jurídicas, las entidades sin personalidad jurídica y los estudiantes universitarios y de educación secundaria.
- d) Las personas jurídicas, las entidades sin personalidad jurídica y quien represente a un interesado que esté obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración.

23.- Según el artículo 19 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la comparecencia de las personas será obligatoria:

- a) Cuando así esté previsto en una norma con rango legal o reglamentario.
- b) Cuando así esté previsto en la normativa sectorial aplicable.
- c) Cuando así esté previsto en una norma con rango de ley.
- d) Cuando así esté previsto en una norma con rango reglamentario.

24.- Según el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Administración está obligada a dictar resolución expresa y a notificarla en todos los procedimientos:

- a) Cualquiera que sea su forma de iniciación.
- b) Solo en los iniciados de oficio.
- c) Solo en los iniciados a instancia de parte.
- d) Que considere el órgano competente.

25.- Según el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos de las Administraciones Públicas son nulos de pleno derecho en el siguiente caso:

- a) Cuando fuesen dictados por órgano manifiestamente competente por razón de la materia o del territorio.
- b) Cuando se establezca expresamente en una disposición con rango de ley o reglamentario.
- c) Cuando lesionen derechos civiles.
- d) Cuando tengan un contenido imposible.

26.- Según el artículo 56 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, es competente para la adopción de medidas provisionales una vez iniciado el procedimiento:

- a) El órgano competente para iniciar, instruir o resolver el procedimiento, indistintamente.
- b) El órgano administrativo competente para resolver.
- c) El órgano competente para iniciar o instruir el procedimiento.
- d) Cualquier órgano de la administración.

27.- Según el artículo 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, de cualquier dato o información que se incorpore a una declaración responsable:

- a) Podrá determinar la posibilidad de continuar con el ejercicio del derecho o actividad afectada.
- b) No será imputable a la persona interesada si la administración no procedió previamente a su impugnación.
- c) Será imputable a la persona interesada solo si la administración procedió previamente a su impugnación.
- d) Determinará la imposibilidad de continuar con el ejercicio del derecho o actividad afectada.

28.- Según el artículo 8 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Cualquiera de las partes podrá exigir que el contrato se formalice por escrito, incluso durante el transcurso de la relación laboral.
- b) Solo el trabajador podrá exigir que el contrato se formalice por escrito, pero solo una vez finalizada la relación laboral.
- c) Solo el empresario puede exigir que el contrato se formalice por escrito.
- d) Ni el trabajador ni el empresario pueden exigir que el contrato se formalice por escrito puesto que el contrato de palabra es plenamente válido.

29.- Según el artículo 38 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la duración de las vacaciones anuales nunca puede ser inferior a:

- a) 15 días naturales.
- b) 23 días naturales.
- c) 22 días naturales.
- d) 30 días naturales.

30.- Según el artículo 38 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la persona trabajadora conocerá las fechas de vacaciones que le corresponden:

- a) Dos meses antes, por lo menos, del comienzo del disfrute.
- b) Un mes antes, por lo menos, del comienzo del disfrute.
- c) Tres meses antes, por lo menos, del comienzo del disfrute.
- d) Diez días antes, por lo menos, del comienzo del disfrute.

31.- Según el artículo 59 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el plazo en el que caduca la acción para reclamar contra un despido es de:

- a) 30 días hábiles.
- b) 20 días naturales.
- c) 30 días naturales.
- d) 20 días hábiles.

32.- Según el artículo 70 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la elección para delegados de personal, cada elector podrá dar su voto a un número máximo de aspirantes equivalente al de puestos a cubrir entre los candidatos proclamados. Resultarán elegidos los que obtengan el mayor número de votos. En caso de empate:

- a) Deberá realizarse otra votación en el plazo de 48 horas para resolver el empate.
- b) Resultará elegido el trabajador de mayor antigüedad en la empresa.
- c) Resultará elegido el trabajador de menor antigüedad en la empresa.
- d) Resultará elegido el trabajador de más edad de la empresa.

33.- Según el artículo 73 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la mesa electoral titular, estará formada por:

- a) Solo el presidente, que será el trabajador de menos antigüedad en la empresa y 4 vocales.
- b) Solo 2 vocales, que serán los electores de mayor y menor edad de la empresa.
- c) El presidente, que será el trabajador de mayor antigüedad en la empresa y 2 vocales, que serán los electores de mayor y de menor edad, actuando éste último como secretario.
- d) 5 vocales, sin que sea necesaria la existencia de presidencia y secretaría.

34.- Según el artículo 79 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de una asamblea de personas trabajadoras se comunicará al empresario, como mínimo, con:

- a) No es necesario comunicarla con antelación.
- b) 72 horas de antelación.
- c) 48 horas de antelación.
- d) 24 horas de antelación.

35.- Según el artículo 26 del Real Decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el mismo, siendo nulo todo pacto en contrario.
- b) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el empresario.
- c) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el mismo, salvo que exista pacto en contrario.
- d) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el trabajador y por el empresario, a partes iguales.

36.- Según el artículo 25 del Convenio Colectivo de la CRTVG, el período de prueba será de:

- a) Dos meses.
- b) Un mes.
- c) Tres meses.
- d) 15 días.

37.- Según el artículo 35 del Convenio Colectivo de la CRTVG, se considera período nocturno, a efectos retributivos, el comprendido entre:

- a) Las 21:00 h y las 6:00 h del día siguiente.
- b) Las 22:00 h y las 8:00 h del día siguiente.
- c) Las 22:00 h y las 7:00 h del día siguiente.
- d) Las 22:30 h y las 7:30 h del día siguiente.

38.- Según el artículo 43 del Convenio Colectivo de la CRTVG, en el caso de la excedencia voluntaria por interés particular, una vez concedida una, ¿cuál es el período mínimo de servicio activo de la persona trabajadora para que le pueda ser concedida otra excedencia voluntaria?:

- a) Dos años de servicio activo.
- b) Cinco años de servicio activo.
- c) Tres años de servicio activo.
- d) Cuatro años de servicio activo.

39.- Según el artículo 44 del Convenio Colectivo de la CRTVG, que regula la movilidad funcional, la duración de la movilidad ascendente será de:

- a) 8 meses en el período de un año o de 10 meses en el período de dos años.
- b) 6 meses en el período de un año o de 8 meses en el período de dos años.
- c) 4 meses en el período de un año o de 8 meses en el período de dos años.
- d) 3 meses en el período de un año o de 6 meses en el período de dos años.

40.- Según el artículo 86 del Convenio Colectivo de la CRTVG, la Comisión paritaria de programación y seguimiento de la formación de la CRTVG se reunirá por lo menos:

- a) Una vez al año.
- b) Dos veces al año.
- c) Una vez cada trimestre.
- d) Una vez cada semestre.

41.- Según el artículo 90 del Convenio Colectivo de la CRTVG, en el caso de expediente disciplinario, el plazo máximo, desde el inicio del expediente, en el que el/la instructor/a propondrá a la autoridad competente el archivo de las actuaciones o procederá a la elaboración de un pliego de cargos es de:

- a) Tres meses.
- b) Dos meses.
- c) Cuatro meses.
- d) Seis meses.

42.- Según el artículo 98 del Convenio Colectivo de la CRTVG, el Comité de Seguridad y Salud se reunirá:

- a) Bimestralmente y también siempre que lo solicite cualquiera de las partes.
- b) Trimestralmente y también siempre que lo solicite cualquiera de las partes.
- c) Cada seis meses y también siempre que lo solicite cualquiera de las partes.
- d) Cada mes y también siempre que lo solicite cualquiera de las partes.

43.- Según el artículo 114 del Convenio Colectivo de la CRTVG, el número de miembros del Comité Intercentros es de:

- a) 7
- b) 9
- c) 11
- d) 13

44.- Según el artículo 3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿cuál de las siguientes entidades no forma parte del denominado sector público?:

- a) Administración General del Estado.
- b) Servicios Comunes de la Seguridad Social.
- c) Universidades Públicas.
- d) Corporaciones de derecho privado.

45.- Según el artículo 11 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿cuál de los siguientes contratos está excluido de la aplicación de la citada Ley de contratos?:

- a) Contratos relativos a servicios de arbitraje y conciliación.
- b) Contratos de obras de menos de 15.000 €.
- c) Contratos de suministro de cuantía inferior a 30.000€.
- d) Contratos de obras de cuantía inferior a 50.000€.

46.- Según el artículo 26 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, ¿cuál de los siguientes tiene la consideración de contrato privado?:

- a) Contratos celebrados por entidades del sector público que no tengan la consideración de poder adjudicador.
- b) Contratos celebrados por las Universidades Públicas.
- c) Contratos celebrados por las Administraciones locales.
- d) Contratos celebrados por las Agencias Públicas.

47.- Según el artículo 29 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿puede producirse la prórroga por consentimiento tácito de las partes?:

- a) Siempre.
- b) En ningún caso.
- c) Solo en los contratos privados.
- d) Solo en los contratos no sujetos a regulación armonizada.

48.-Según el artículo 63.6 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, deberán publicarse en el perfil del contratante la formalización de los encargos a medios propios en los que su importe sea superior a:

- a) 15.000 €, IVA excluido.
- b) 20.000 €, IVA excluido.
- c) 50.000 €, IVA excluido.
- d) 30.000 €, IVA excluido.

49.-Según el artículo 101 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, el valor estimado de los contratos, en el caso de contratos de servicios, se tomará:

- a) El importe total, sin incluir el IVA.
- b) El importe total, incluido el IVA.
- c) Solo se tiene en cuenta el IVA en los contratos sujetos a regulación armonizada.
- d) El importe de cada anualidad y en el caso de que no tenga varias anualidades no se determina valor estimado, sino parcial.

50.- Según el artículo 27 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, de las cuestiones que se susciten en relación con la preparación y adjudicación de los contratos privados de las Administraciones Públicas, será competente:

- a) La jurisdicción civil.
- b) La jurisdicción laboral.
- c) La jurisdicción contencioso administrativa.
- d) La jurisdicción voluntaria.

51.- Según el Plan General de Contabilidad español, para las empresas que puedan formular balance y memoria abreviados, NO será obligatorio incluir en las cuentas anuales:

- a) La cuenta de pérdidas y ganancias abreviada.
- b) El balance abreviado.
- c) La memoria abreviada.
- d) El estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo.

52.-Según el Plan General de Contabilidad español, la vida útil del fondo de comercio, salvo prueba en contrario, es de:

- a) 10 años.
- b) 1 año.
- c) 5 años.
- d) 20 años.

53.- Según el Plan General de Contabilidad español, el Grupo de Cuentas 6, corresponde a:

- a) Compras y gastos.
- b) Cuentas financieras.
- c) Existencias.
- d) Gastos imputados al patrimonio neto.

54.- Según el Plan General de Contabilidad español, el Grupo de Cuentas 8, corresponde a:

- a) Compras y gastos.
- b) Cuentas financieras.
- c) Existencias.
- d) Gastos imputados al patrimonio neto.

55.- Según el Plan General de Contabilidad español, en el caso que un administrador de la empresa no firme las cuentas anuales:

- a) No hace falta realizar ninguna mención en las cuentas anuales puesto que el administrador no tiene que justificar nada.
- b) Se hará expresa indicación de la causa, en cada uno de los documentos en la que falte.
- c) El administrador debe firmar las cuentas anuales obligatoriamente.
- d) Si hay mayoría, el administrador no tiene que justificar la ausencia de su firma.

56.- Según el Plan General de Contabilidad español, el importe correspondiente a las ventas, prestaciones de servicios y otros ingresos de explotación se reflejarán en la cuenta de pérdidas y ganancias:

- a) Por su importe bruto de devoluciones y descuentos.
- b) Por su importe neto de devoluciones y descuentos.
- c) Por su importe neto o bruto de devoluciones y descuentos.
- d) El plan general contable no regula como debe reflejarse.

57.- Según el Plan General de Contabilidad español, una fianza recibida a largo plazo es el efectivo recibido como garantía de cumplimiento de una obligación a plazo superior a:

- a) 30 días.
- b) 3 meses.
- c) 6 meses.
- d) Un año.

58.- Según el Plan General de Contabilidad español, los anticipos de remuneraciones figurarán:

- a) En el activo corriente del balance.
- b) En el activo no corriente del balance.
- c) En el pasivo corriente del balance.
- d) En el pasivo no corriente del balance.

59.- Según el Plan General de Contabilidad español, cuando la vida útil del inmovilizado intangible no pueda estimarse de manera fiable y sin perjuicio de los plazos establecidos en las normas particulares sobre el inmovilizado intangible, se amortizará en el plazo de:

- a) Un año.
- b) 5 años.
- c) 10 años.
- d) 20 años.

60.- En excel y con los datos de la siguiente tabla, señale la opción correcta del resultado en la celda C3 si copiamos y pegamos la fórmula utilizada en la celda C2.

=A\$2*B2

	A	B	C
1	Número	Prezo/unidade	Total
2	2	10	20
3	4	2	

- a) 8
- b) 10
- c) 20
- d) 4

61.- En excel y con los datos de la siguiente tabla, señale la opción correcta utilizando la siguiente fórmula:

=CONTARA(A2:A4)

	A
1	1
2	FIESTRA
3	6
4	CADEIRA

- a) 3
- b) 4
- c) 7
- d) 3,5

62.- En excel y con los datos de la siguiente tabla, señale la opción correcta utilizando la siguiente fórmula:

=PROMEDIO(A1:A4)

	A
1	2
2	4
3	6
4	volvoreta

- a) #¡VALOR!
- b) 4
- c) #¿NOMBRE?
- d) 0

63.- En excel, señale la opción correcta utilizando la siguiente fórmula =2/0 :

- a) 0
- b) #¡VALOR!
- c) #¡DIV/0!
- d) 2

64.- En LibreOffice Calc, ¿qué es un libro de cálculo?

- a) Una celda.
- b) No existe este concepto en LibreOffice Calc.
- c) Un conjunto de hojas de cálculo.
- d) Una página dentro de las hojas de cálculo.

65.- En word, ¿qué atajo de teclado sirve para pegar un texto previamente copiado?

- a) Ctrl + Z
- b) Ctrl + A
- c) Ctrl + V
- d) Ctrl + W

66.- En word, ¿qué permite "Combinar correspondencia"?

- a) Crear un único documento.
- b) Crear presentaciones.
- c) No existe esta opción en word.
- d) Generar varios documentos personalizados a partir de un único modelo.

67.- En word, ¿qué hace el atajo de teclado Ctrl + S?

- a) Subraya el texto seleccionado.
- b) Imprime el documento.
- c) Guarda el documento.
- d) Pone el texto seleccionado en cursiva.

68.-En Word, cando insertas una referencia cruzada, ¿qué permite hacer?

- a) Crear enlaces internos al documento.
- b) Cifrar el documento con usuario y contraseña.
- c) Cifrar el documento con contraseña.
- d) Insertar imágenes externas.

69.- En Word, la utilidad "¶" denominada "mostrar todo" sirve principalmente para:

- a) Activar automáticamente el control de cambios.
- b) Mostrar los errores ortográficos en el documento.
- c) Imprimir los comentarios y revisiones del documento.
- d) Mostrar caracteres no imprimibles del documento.

70.- En LibreOffice Writer, ¿qué ocurre si aplicas formato manual a un texto que tiene un estilo?

- a) Da error.
- b) No permite hacerlo.
- c) El formato manual prevalece sobre el estilo
- d) El estilo prevalece sobre el formato manual.

PREGUNTAS DE RESERVA

(CONTESTAR EN LA HOJA DE RESPUESTAS DEL NÚMERO 141 AL 143)

R1.- Según el artículo 28 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las personas trabajadoras con relaciones laborales temporales, de duración determinada y en empresas de trabajo temporal, deberán:

- a) Disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.
- b) Disfrutar de distinto nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.
- c) La existencia de una relación de trabajo de las señaladas justificará en todo caso una diferencia de trato por lo que respecta a las condiciones de trabajo.
- d) La presente Ley y sus disposiciones de desarrollo no se aplicarán a las relaciones de trabajo de carácter temporal.

R2.- Según el artículo 19 de la Ley 1/2025, de 14 de marzo, de servicios de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia para la sociedad digital, la CSAG se rige en primer lugar:

- a) Por la Ley 1/2025, por sus estatutos sociales y por la legislación general de comunicación audiovisual.
- b) Por la normativa básica en materia de comunicación audiovisual, por sus estatutos sociales y por la legislación general de las administraciones públicas.
- c) Por la Ley 1/2025 y por la legislación general de las administraciones públicas.
- d) Por la Ley 1/2025 y por la normativa básica en materia de comunicación audiovisual.

R3.- Según el artículo 108 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad:

- a) Podrá suspender la ejecución del acto, cuando así lo considere.
- b) Suspenderá la ejecución del acto, cuando ésta pudiese causar perjuicios de imposible o difícil reparación.
- c) Podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiese causar perjuicios de imposible o difícil reparación.
- d) Suspenderá la ejecución del acto, cuando así lo considere.