

Acordo do 20 de maio do 2026 dos tribunais encargados de cualificar o proceso selectivo convocado, mediante o sistema de concurso-oposición, pola Resolución do 16 de maio do 2025 (DOG nº 111 do 12 de xuño do 2025) para o ingreso como persoal laboral fixo da Corporación en diversas categorías pola quenda de promoción interna, polo que se establecen o lugar, data e hora de realización da primeira proba tipo test e os criterios de corrección e superación da proba tipo test correspondente ao proceso que se cita.

En sesión conxunta que tivo lugar o día 20 de maio do 2026, os tribunais nomeados pola Resolución do 6 de marzo do 2026, da Dirección Xeral da CSAG para cualificar o proceso que se cita na cabeceira

ACORDARON

Primeiro.- Lugar, data e hora para a realización da primeira proba tipo test

Que a proba tipo test terá lugar o día **6 de xuño do 2026**, en chamamento único que se iniciará ás **9:30 horas**, na **Facultade de Ciencias da Comunciación da USC** (Campus Norte, Avda. de Castelao s/n, Santiago de Compostela).

As persoas aspirantes deberán presentarse provistas do seu NIF, NIE, pasaporte, permiso de condución ou calquera outro medio que, a criterio do tribunal, acredite a súa identidade, e bolígrafo negro ou azul.

As persoas aspirantes que precisen a utilización de audiófonos ou outras próteses auditivas deberán acudir provistos dun informe médico que acredite a necesidade do seu uso.

Non se permitirá a entrada ás aulas con teléfonos móbiles, axendas electrónicas, reloxos intelixentes, ou outros instrumentos destas características, que se poidan utilizar para axudarse na realización da proba. Non se habilitará ningún servizo de recollida deste material, polo que será de conta da persoa aspirante a súa custodia fóra das aulas.

Publicarase unha listaxe posterior coa aula que lle corresponde a cada categoría.

Segundo.- Criterios de corrección e valoración da proba tipo test

I. Criterios para as categorías do nivel salarial 1

Consonte ao establecido na Base III.1.1., a proba tipo test consistirá en contestar por escrito un cuestionario de noventa (90) preguntas tipo test. O cuestionario conterá catro (4) preguntas de reserva, que substituirán ás anuladas pola súa orde.

As preguntas terán catro (4) respostas alternativas, das que só unha (1) será correcta.

Cada resposta incorrecta descontará un cuarto dunha pregunta correcta. As preguntas non contestadas non penalizan nin reciben puntuación.

O exercicio terá unha duración máxima de cento vinte (120) minutos.

En aplicación do establecido na dita base correspóndelle aos tribunais determinar o número de respostas correctas esixido para acadar a puntuación mínima.

De conformidade co anterior, os tribunais acordaron que superarán a proba tipo test todas as persoas aspirantes que obteñan un mínimo do 50% das respostas correctas, unha vez feitos os descontos correspondentes.

De darse o caso de que o número de persoas aspirantes que acaden o mínimo do 50% das respostas correctas sexa inferior ao número de prazas convocadas en cada categoría, superarán o exercicio todas as persoas aspirantes da categoría que obtiveran o mínimo do 40% das respostas correctas, unha vez feitos os descontos correspondentes.

O exercicio cualificarase de 0 a 60 puntos e para superalo será necesario obter un mínimo de trinta (30) puntos. Asignarase unha valoración de trinta (30) puntos no exercicio ás persoas candidatas que obteñan unha nota equivalente á nota de corte fixada segundo os criterios anteriores. O resto das persoas declaradas aptas terán unha cualificación distribuída entre os trinta (30) e os sesenta (60) puntos, proporcional ao número de respostas correctas. Do mesmo xeito asignarase a puntuación proporcional que corresponda ás persoas aspirantes declaradas non aptas.

II. Criterios para as categorías dos niveis salariais 3 e 4

Consonte ao establecido na Base III.1.1. a proba tipo test consistirá en contestar por escrito un cuestionario de setenta (70) preguntas tipo test. O cuestionario conterá tres (3) preguntas de reserva, que substituirán ás anuladas pola súa orde.

As preguntas terán catro (4) respostas alternativas, das que só unha (1) será correcta.

O exercicio terá unha duración máxima de cen (100) minutos.

En aplicación do establecido na dita base correspóndelle aos tribunais determinar o número de respostas correctas esixido para acadar a puntuación mínima.

De conformidade co anterior, os tribunais acordaron que superarán a proba tipo test todas as persoas aspirantes que obteñan un mínimo do 50% das respostas correctas, unha vez feitos os descontos correspondentes.

De darse o caso de que o número de persoas aspirantes que acaden o mínimo do 50% das respostas correctas sexa inferior ao número de prazas convocadas en cada categoría, superarán o exercicio todas as persoas aspirantes da categoría que obtiveran o mínimo do 40% das respostas correctas, unha vez feitos os descontos correspondentes.

O exercicio cualificarase de 0 a 60 puntos e para superalo será necesario obter un mínimo de trinta (30) puntos. Asignarase unha valoración de trinta (30) puntos no exercicio ás persoas candidatas que obteñan unha nota equivalente á nota de corte fixada segundo os criterios anteriores. O resto das persoas declaradas aptas terán unha cualificación distribuída entre os trinta (30) e os sesenta (60) puntos, proporcional ao número de respostas correctas. Do mesmo xeito asignarase a puntuación proporcional que corresponda ás persoas aspirantes declaradas non aptas.

III. Criterios para as categorías dos niveis salariais 5 e 6

Consonte ao establecido na Base III.1.1. a proba tipo test consistirá en contestar por escrito un cuestionario de cincuenta (50) preguntas tipo test. O cuestionario conterá tres (3) preguntas de reserva, que substituirán ás anuladas pola súa orde.

As preguntas terán catro (4) respostas alternativas, das que só unha (1) será correcta.

O exercicio terá unha duración máxima de oitenta (80) minutos.

En aplicación do establecido na dita base correspóndelle aos tribunais determinar o número de respostas correctas esixido para acadar a puntuación mínima.

De conformidade co anterior, os tribunais acordaron que superarán a proba tipo test todas as persoas aspirantes que obteñan un mínimo do 50% das respostas correctas, unha vez feitos os descontos correspondentes.

De darse o caso de que o número de persoas aspirantes que acaden o mínimo do 50% das respostas correctas sexa inferior ao número de prazas convocadas en cada categoría, superarán o exercicio todas as persoas aspirantes da categoría que obtiveran o mínimo do 40% das respostas correctas, unha vez feitos os descontos correspondentes.

O exercicio cualificarase de 0 a 60 puntos e para superalo será necesario obter un mínimo de trinta (30) puntos. Asignarase unha valoración de trinta (30) puntos no exercicio ás persoas candidatas que obteñan unha nota equivalente á nota de corte fixada segundo os criterios anteriores. O resto das persoas declaradas aptas terán unha cualificación distribuída entre os trinta (30) e os sesenta (60) puntos, proporcional ao número de respostas correctas. Do mesmo xeito asignarase a puntuación proporcional que corresponda ás persoas aspirantes declaradas non aptas.

Santiago de Compostela, asinado dixitalmente

O presidente do tribunal para as categorías de produtor/a, realizador/a, redactor/a, operador/a de posproducción, técnico/a de iluminación e técnico/a de son

O presidente do tribunal para as categorías de técnico/a de administración e oficial administrativo/a

José Soengas Pérez

Alfonso García Magariños

SOENGAS
PEREZ JOSE

Firmado digitalmente p
SOENGAS PEREZ JOSE -
Nombre de reconocimiento (com...
c=ES,
serialNumber=IDCEs
givenName=JOSE, sn
SOENGAS PEREZ JOSE -

Firmado por ALFONSO
GARCIA MAGARIÑOS -
***6782** el día
20/05/2026 con un
certificado emitido por