CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA

Convocatoria de proba para un contrato en prácticas na categoría laboral de Operador/a de cámara en Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.

1. Categoría Laboral

Operador/a de cámara

2. Salario Anual Bruto

A retribución do traballador/a será, segundo convenio colectivo vixente (D.O.G. nº 167, do 2 de setembro de 2015), do 70% do salario fixado na categoría laboral para o primeiro ano e do 85% para o segundo.

Primeiro ano: 17.506,36 € brutos/ano
Segundo ano: 21.257,73 € brutos/ano

3. Tipo de Contrato laboral

Contrato de traballo en prácticas

4. Definición da categoría laboral

Opera e manexa, con probados coñecementos, todo tipo de cámaras, estando capacitado para realizar calquera tipo de plano e encadramento que non requira movementos por medios mecánicos alleos á cámara e ao trípode, podendo empregar estes medios mecánicos, para efectos de formación, nas producións de TVG, en interiores e exteriores.

5. Requisitos Académicos

Ciclo superior de Iluminación, captación e tratamento de imaxe.

Os/as aspirantes deberán posuír o requisito académico solicitado en data non posterior á da data de finalización de inscrición neste proceso selectivo.

6. Condicións do contrato de traballo en prácticas

Os/as aspirantes deberán cumprir coa normativa vixente respecto ás esixencias para poder traballar en España. Para a presentación a esta proba deberá traer o DNI ou outro documento acreditativo da súa personalidade.

Ser menor de trinta (30) anos ou, de non ser así, que non transcorresen máis de cinco (5) anos dende a obtención do título requirido, sete (7) no caso de minusvalía por riba do 33%.

Ningún traballador/a poderá estar contratado en prácticas na mesma ou distinta empresa por tempo superior a dous (2) anos en virtude da mesma titulación ou certificado de profesionalidade. Tampouco se poderá estar contratado en prácticas na mesma empresa para o mesmo posto de traballo por tempo superior a dous (2) anos, aínda que se trate de distinta titulación. Así mesmo, os/as aspirantes non poderán ter relación laboral anterior coa CRTVG ou con outra empresa na mesma ou similar categoría laboral convocada.

O período de proba será de dous (2) meses. A duración do contrato non poderá ser inferior a seis (6) meses nin exceder de dous (2) anos.

7. Tribunal

- Antonio Rodríguez Villar, presidente
- Victorino Lourido García, cámara de primeira
- María Jesús Vázquez, asesora lingüística
- Marisol Pereiro Álvarez, secretaria

8. Principios de actuación do tribunal

Os membros do tribunal comprométense a garantir os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, ademais dos de publicidade e transparencia. Igualmente, comprométense a garantir o segredo das probas.

Os membros do tribunal reciben copia dos art. 23 e 24, de abstención e recusación, da Lei 40/2015, de 1 de outubro, do Réxime xurídico do sector público.

Os membros do tribunal asinarán declaración de non atoparse incursos en ningún dos motivos previstos de abstención ou recusación unha vez se elabore a listaxe de inscritos.

Os membros do tribunal comprométense a publicar esta convocatoria e as seguintes publicacións do proceso na web da CRTVG (www.crtvg.es).

Os membros do tribunal comprométense a garantir a adaptación que se considere necesaria para a participación nas probas en condicións de igualdade a aspirantes que padezan algunha discapacidade igual ou superior ao 33%, se for o caso.

O lingüista encargarase de cualificar en exclusividade a proba de galego. O resto de membros do tribunal encargaranse de poñer e puntuar o resto das probas. A secretaria non participará na elaboración das probas nin as puntuará.

O tribunal poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores/as especialistas para todas o algunha das probas. Os ditos asesores limitaranse ao exercicio exclusivo das

súas especialidades técnicas, polas que colaborarán co órgano de selección. Os asesores tamén deberán absterse de participar cando concorran as circunstancias previstas no art. 28 da Lei de Réxime xurídico das Administracións públicas e do procedemento administrativo común e notificaranllo ao órgano convocante.

9. Inscrición

Para a inscrición, os/as aspirantes deberán enviar mediante correo electrónico ao enderezo ***proceso.seleccion@crtvg.es*** un curriculum vitae e a documentación indicada a continuación:

1. A convocatoria á que se presenta.
2. Nome e apelidos.
3. Fotocopia do D.I..
4. Data de nacemento.
5. Teléfono e/ou e-mail de contacto.
6. Acreditación do requisito académico solicitado (certificado do título ou similar).
7. Data de obtención do requisito académico solicitado.
8. Os/as aspirantes con discapacidade cun grao de minusvalía acreditada igual ou superior ao 33% deberán facer constar se precisan de adaptación de tempo e medios para a realización da proba.
9. Certificado da nota media emitido polo centro correspondente.
10. Certificado de vida laboral actualizado.
11. No caso de ter formalizado outro contrato en prácticas deberase acompañar o certificado emitido pola empresa onde conste a duración do período das prácticas, o posto de traballo desempeñado e as principais tarefas realizadas.
12. No caso de ter formalizado calquera outro contrato de traballo, de diferente modalidade ao de prácticas, deberase presentar unha declaración xurada, firmada polo aspirante, onde conste que non realizara as tarefas da categoría convocada, especificadas no punto 4 da presente convocatoria. Achégase modelo de declaración.

Se non se presentase a documentación requirida quedaría excluído do proceso de selección.

O prazo de inscrición remata o día **13 de febreiro de 2019.**

10. Listaxe de admitidos

O tribunal seleccionará, entre os aspirantes que cumpran todos os requisitos e presentaran toda a documentación requirida no apartado anterior, os vinte e cinco (25) expedientes con maior nota media, publicando posteriormente a listaxe provisional de admitidos.
Contra estas listaxes provisionais de admitidos e excluídos poderanse presentar alegacións no prazo de cinco (5) días naturais, a contar desde a publicación das listaxes.

Estas alegacións serán enviadas ao enderezo electrónico ***proceso.seleccion@crtvg.es***.

O tribunal resolverá as alegacións presentadas no prazo máximo de cinco (5) días, publicando a continuación a listaxe definitiva de admitidos.

11. PROBAS

Ás probas poderanse presentar os/as aspirantes que figuren na listaxe definitiva de admitidos. As probas realizaranse o día **26 de febreiro de 2019**, na sede da CRTVG en San Marcos (Santiago de Compostela), ás 10:30 h. Os/as aspirantes deberán estar a esta hora na entrada das instalacións da CRTVG e presentar o DNI ou outro documento acreditativo da súa personalidade.

A valoración de coñecementos farase a través de:

- **Proba teórica tipo test de coñecementos específicos (40%)**

  Nesta proba entrarán as seguintes materias:

  - Colorimetría e iluminación básicas
  - Óptica
  - Operación e elementos da cámara

- **Proba práctica de coñecementos específicos (60%)**

  Consistirá en operar con cámara en plató.

Para acceder á praza convocada é necesario superar unha nota media entre todas as probas de cinco (5) sobre dez (10).

- **Proba tipo test de coñecemento de lingua galega.**

Os/as aspirantes que acrediten a posesión do certificado Celga 4 non terán que realizar a proba de coñecemento de lingua galega. Esta proba terá un grao de dificultade consonte ao programa do certificado Celga 4, e as súas cualificacións serán unicamente de apto ou de non apto. Para ter cualificación de apto os/as aspirantes deberan obter unha puntuación mínima de 5 puntos sobre 10. A cualificación de non apto significará a exclusión do proceso. Se se dese o caso, a posesión do certificado Celga 4 (con data non posterior á de finalización do prazo de inscrición a este proceso) prevalecerá sobre o resultado obtido na proba.

A non superación da proba de lingua galega significará a eliminación do proceso.

12. LISTAXE DE PUNTUACIÓNS

O Tribunal publicará a listaxe de puntuacións provisionais das probas teórica e práctica na páxina web de CRTVG.

Os/as aspirantes poderán presentar alegacións contra eses resultados provisionais no prazo de cinco (5) días naturais desde a súa publicación.

As alegacións enviaranse ao enderezo electrónico ***proceso.seleccion@crtvg.es.***

O tribunal resolverá as alegacións presentadas nun prazo máximo de 5 (cinco) días, publicando a continuación a listaxe definitiva de puntuacións.

13. Criterios de prelación para resolver empate

En caso de empate, por haber nesta categoría laboral infrarepresentación do sexo feminino, seguiranse, por esta orde, os criterios de desempate:

1º. a favor do aspirante do sexo feminino
2º. a favor do aspirante que tivese maior puntuación na proba práctica
3º. a favor do/a aspirante de maior idade

14. Acceso ao posto de traballo

O/a aspirante seleccionado/a, deberá presentar no momento da sinatura de contrato a acreditación dos requisitos esixidos, con copia compulsada dos títulos ou certificados académicos, e informe de vida laboral.

Os/as aspirantes deberán posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das funcións que se deriven do correspondente contrato laboral. Só para estes efectos, a Corporación Radio e Televisión de Galicia poderá esixir aos aspirantes seleccionados someterse a recoñecemento médico realizado polo servizo médico da empresa.

No caso de que o/a aspirante seleccionado/a non acredite contar con estes requisitos declinarase a proposta a favor do seguinte aspirante con maior puntuación.

15. Protección de datos

De conformidade coa normativa vixente, infórmase ao interesado de que os datos facilitados serán tratados pola Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. (Corporación RTVG), entidade prestadora no servizo de comunicación audiovisual de competencia da Comunidade Autónoma de Galicia, con domicilio social en Bando, San Marcos, s/n, Santiago de Compostela.

Os datos persoais facilitados no seu Currículo e aqueles outros que nos poida facilitar durante o proceso de selección, serán tratados co fin de valorar e xestionar a súa solicitude de emprego e, no seu caso, levar a cabo as actuacións necesarias para a selección e contratación de persoal e, salvo que vostede nos indique a súa vontade en contra, serán conservados durante un (1) ano cos fins indicados, polo que é da súa responsabilidade mantelos actualizados, posto que serán utilizados para comunicarlle futuras vacantes que se axusten ao seu perfil e poidan resultar do seu interese.

CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA

Así mesmo, informarlle de que os seus datos serán tratados sobre a base do seu consentimento, que pode retirar en calquera momento, se ben iso faría que a súa candidatura non puidera ser tida en conta nos nosos procesos de selección de persoal. Non entanto, no caso de retirar o seu consentimento, iso non afectará á licitude dos tratamentos efectuados con anterioridade.

Aos/as aspirantes daráselles unha folla de consentimento voluntario de tratamento de datos.

En Santiago de Compostela, a 28 de xaneiro de 2019.

A sdo.: Susana Fernández Veiguela
Directora de Recursos Humanos
Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.

CRTVG CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA
Recursos Humanos

CONVOCATORIA: Proba para un contrato en prácticas na categoría laboral de Operador/a de cámara na Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.

DECLARACIÓN XURADA

Eu, D. / Dna. ...., co D.I......................., declaro que nos contratos de traballo que figuran no certificado de miña vida laboral non realicei as tarefas da categoría convocada pola Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. especificadas no apartado catro da convocatoria.

E para que así conste aos efectos da miña participación en iste proceso selectivo, firmo a presente declaración.

....

(Data)

..........., a ..... de...................de 2019